

ZARZĄDZENIE NR 021.9.2024
KIEROWNIKA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W WOLI
KRZYSZTOPORSKIEJ

z dnia 5 sierpnia 2024 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Woli Krzysztoporskiej

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960; z 2023 r. poz. 1102 oraz z 2024 r. poz. 1071), § 3 ust. 7 załącznika do uchwały Nr XL/410/18 Rady Gminy Wola Krzysztoporska z dnia 17 maja 2018 r. w sprawie nadania statutu Gminnemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Woli Krzysztoporskiej (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2018 r., poz. 2983) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadza się zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Woli Krzysztoporskiej przyjętego Zarządzeniem Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Woli Krzysztoporskiej Nr 021.8.2023 z dnia 27 lipca 2023 r. w ten sposób, że ulega zmianie Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Woli Krzysztoporskiej.

§ 2. Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Woli Krzysztoporskiej stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2024 r. z wyjątkiem kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określonego w załączniku do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 poz. 1071, które mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2024r.

Kierownik
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Woli Krzysztoporskiej

Małgorzata Walas

Handwritten text, possibly a signature or name, located in the lower center of the page. The text is mirrored and appears to be bleed-through from the reverse side of the paper.

Załącznik nr 3
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Zatrudnionych
w Gminnym Ośrodku
Pomocy Społecznej w Woli
Krzysztoporskiej

Tabela III.

STANOWISKA PRACOWNICZE I KATEGORIE ZASZEREGOWANIA

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z kategorią zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
<i>Stanowiska kierownicze urzędnicze</i>				
1.	Kierownik samorządowej jednostki organizacyjnej	XVIII	wyższe lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Zastępca kierownika samorządowej jednostki organizacyjnej	XVII	wyższe	5
3.	Inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji)	XIV	według odrębnych przepisów	
<i>Stanowiska urzędnicze</i>				
1.	Starszy inspektor	XIII	wyższe	4
2.	Starszy specjalista	XI	wyższe średnie	3 5
3.	Inspektor	XI	wyższe średnie	3 5
4.	Specjalista	X	wyższe średnie	- 3

5.	Informatyk	X	wyższe średnie	- 3
6.	Samodzielny Referent	X	wyższe średnie	1 4
7.	Starszy Referent	IX	wyższe średnie	- 2
8.	Referent	VIII	średnie	1
<i>Stanowiska pomocnicze i obsługi</i>				
1.	Pomoc administracyjna	IV	zasadnicze	-
2.	Sprzątaczką	II	podstawowe	-
<i>Jednostki organizacyjne pomocy społecznej</i>				
<i>Stanowiska urzędnicze</i>				
1.	Administrator	XI	wyższe średnie	- 4
<i>Stanowiska pomocnicze i obsługi</i>				
2.	Główny specjalista pracy socjalnej	XVI	według odrębnych przepisów	
3.	Starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator	XV	według odrębnych przepisów	
4.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	według odrębnych przepisów	
5.	Specjalista pracy socjalnej	XIV	według odrębnych przepisów	
6.	Starszy pracownik socjalny	XIV	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2
		XIII	średnie według odrębnych przepisów	2

7.	Asystent Rodziny	XIII	według odrębnych przepisów	
8.	Specjalista pracy z rodziną	XIII	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	3
9.	Pracownik socjalny	XIII	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	-
		XII	średnie według odrębnych przepisów	-
10.	Opiekunka środowiskowa	X	dypłom zawodowy lub dypłom potwierdzający kwalifikacje zawodowe lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	-
11.	Aspirant Pracy Socjalnej	IX	średnie	-
12.	Asystent osoby niepełnosprawnej	VIII	dypłom zawodowy lub dypłom potwierdzający kwalifikacje zawodowe lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	-
13.	Opiekun	VIII	średnie	1
14.	Młodszy opiekun	VII	średnie	-

*Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych
lub prac interwencyjnych*

1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe	4
		XI	wyższe	3
			średnie	5
		X	wyższe	2
średnie	4			
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	wyższe	-
			średnie	3
		VIII	średnie	2
		VII	średnie	-

Kierownik
 Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
 w Woli Krzyskiej (opracował)

 Małgorzata Walas